

INTRODUZIONE

L'ITET "Luigi Einaudi" di Bassano del Grappa, Istituto Tecnico con corsi di studio del Settore Economico e Tecnologico, è inserito in una realtà economica e professionale tradizionalmente caratterizzata da una molteplicità di piccole e medie imprese manifatturiere che, a causa della recente crisi economica, si stanno evolvendo sempre più verso produzioni avanzate dal punto di vista tecnologico e creativo, nonché internazionalizzate.

Accanto a queste si stanno sempre più sviluppando attività di servizi che valorizzano le ricchezze artistiche, culturali, naturali ed enogastronomiche del territorio. In questo contesto, complesso e dinamico, l'Istituto si propone di formare giovani che diventino portatori e agenti moltiplicatori di valori, idee e sensibilità attente alle problematiche del modo del lavoro presso il quale si accingono ad entrare e del quale potrebbero essere in futuro i principali protagonisti.

Il progetto PCTO prevede momenti formativi innovativi, con l'utilizzo di strumenti informatici (lim, laboratori di informatica, tablet,..) e di software applicativi all'avanguardia.

Importante è l'attività di programmazione iniziale fatta con il Comitato Tecnico Scientifico (formato da rappresentanti delle associazioni di categoria, imprenditori, liberi professionisti, docenti universitari e docenti dell'Istituto), e sviluppato con il contributo delle circa 350 aziende/studi professionali/Enti pubblici ospitanti. Si segnala in particolare la collaborazione, ormai pluriennale, con alcune realtà del territorio quali, Meneghetti Spa, Caron A & D, Baxi Spa, Mevis Spa., Pedon Spa, Battaglin Spa, e l'Ordine dei Dottori Commercialisti Mandamento di Bassano del Grappa, l'Ordine dei Geometri e la Banca di Credito cooperativo Santa Caterina e Valle Agno....

Il tirocinio in azienda costituisce per l'Istituto una tradizione consolidata ormai da circa trent'anni che si pone ora in perfetta e naturale continuità con la legge che prevede l'obbligatorietà dei PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO.

Le aree di approfondimento in aula con i docenti toccano temi molto attuali ed avanzati rispetto all'economia e al diritto, quali la Corporate Social Responsibility (CSR), la Green Economy, lo sviluppo sostenibile, le soft skills, la sicurezza nel trattamento dei dati.

DESCRIZIONE

L'alternanza scuola lavoro è un pacchetto di attività che trova il momento centrale nel TIROCINIO in azienda.

Tutti gli alunni di quarta (circa 265) svolgono tirocinio dal 17/02/2020 al 28/02/2020 e dal 03/06/2020 al 19/06/2020.

Il tirocinio viene preparato e completato con una serie di attività che si sviluppano dalla classe terza alla quinta.

CLASSE TERZA

- 1) UNA VISITA AZIENDALE nell'arco della mattinata in aziende del territorio. Motivazione: conoscere e vedere come funziona il sistema impresa (industriale, della distribuzione, di servizi, edile).
- 2) SICUREZZA: tutti i ragazzi alla fine della classe terza hanno completato la formazione sulla sicurezza, parte generale e parte specifica; per quanto riguarda la parte generale viene rilasciato l'attestato spendibile nel mondo del lavoro.
- 3) MEP: simulazione delle attività del Parlamento Europeo. Gli studenti oltre ad approfondire il funzionamento di questa importante Istituzione Europea, sviluppano e/o consolidano abilità di lavoro in gruppo e di soluzione di problemi.
- 4) SOFT SKILLS: tramite l'incontro con un esperto di Formazione, gli studenti prendono coscienza delle abilità trasversali, che devono sviluppare unitamente a quelle professionali, per dotarsi del bagaglio di competenze richieste dal mondo del lavoro
- 5) FAB-LAB: tramite la visita al Centro Polivalente Cre-ta per lo sviluppo delle idee, gli alunni conoscono un ambiente dove, a costi contenuti, chiunque, ma in particolare i giovani, possono provare a concretizzare le loro idee anche in vista di un possibile futuro sviluppo imprenditoriale..

CLASSE QUARTA

- 1) TIROCINIO in azienda della durata di 184 ore per tutti gli alunni con possibilità di proroga volontaria fino a tre settimane.
- 2) INCONTRI organizzati in collaborazione con l'Associazione Industriali di Vicenza e tenuti da funzionari delle Agenzie per il Lavoro associate: Adecco, GI Group, Manpower, Randstat e Umana. Gli incontri servono a formare gli studenti sulle seguenti tematiche: la comunicazione ed il colloquio di selezione, il Curriculum Vitae.
- 3) JOB ORIENTA: visita alla fiera annuale per studenti delle classi terminali per raccogliere informazioni e materiali utili per l'orientamento post diploma.

CLASSE QUINTA

- 4) INCONTRI DI ORIENTAMENTO tenuti dall'Associazione Industriali di Vicenza e da altre Associazioni di categoria e/o Ordini Professionali, finalizzati a far conoscere agli alunni la situazione socio-economica della provincia e le esigenze di professionalità delle imprese.
- 5) DIGITAL REPUTATION: incontro con un esperto in tema di formazione per far capire ai ragazzi il ruolo dei social network nella ricerca di lavoro, spiegare l'importanza della propria reputazione digitale, illustrare cos'è LinkedIn e come funziona (potenzialità e supporto nell'approccio alla ricerca lavorativa).

ULTERIORI ELEMENTI UTILI

I Progetti formativi previsti per il TIROCINIO PCTO contengono le specifiche competenze professionali e di cittadinanza, distinte a seconda della tipologia di Azienda/Ente pubblico/Studio professionale ospitante gli alunni. Per i ragazzi disabili viene previsto un progetto formativo personalizzato, concordato con la struttura ospitante.

Le competenze sviluppate vengono valutate dal tutor aziendale, dal tutor scolastico, dal Consiglio di classe e dall'alunno stesso. L'intero percorso di PCTO viene registrato nel "Diario di Bordo" on line, che documenta le attività svolte.

Tutte le attività previste per il PCTO vengono gestite da un software di espansione del registro elettronico della scuola, che consente di monitorare i tirocini, costruire e certificare, per ogni studente, il proprio curriculum PCTO.

Il Consiglio di classe viene coinvolto sia nella fase di programmazione specifica delle attività, sia in fase di svolgimento (con visite aziendali agli alunni in tirocinio), sia in fase di valutazione finale.

Viene curato il feed back realizzato in classe per verificare che le attività svolte siano in linea con gli argomenti delle discipline caratterizzanti l'Istituto.

Il TIROCINIO PCTO ha una forte valenza formativa nel far capire all'alunno le proprie aspirazioni, le proprie attitudini, le proprie inclinazioni, importanti per potersi orientare nelle scelte future e per motivarlo a completare il percorso scolastico.

Tutte le iniziative sviluppano un bagaglio di competenze utili per il lavoro in azienda sia per quello successivo al diploma che per quello successivo al percorso di laurea. Grazie all'esperienza di tirocinio, talvolta si creano, già nel corso degli ultimi anni di scuola, i presupposti per eventuali future assunzioni nel mondo del lavoro.